

## Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per le Marche - Direzione Generale Ufficio IV - Ambito territoriale per la provincia di Ancona Ufficio personale non docente

Protocollo n. 4670/A2A Ancona, 05 agosto 2013

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la L.29.12.88, n.554 con particolare riferimento a quanto disposto dall'articolo 7;

**VISTO** il D.P.R. 17 marzo 1989 n. 117;

**VISTO** il CCNL 4.8.1995,

**VISTO** il CCNL 26.5.1999,

**VISTO** il C.C.N.I. 31.8.1999;

VISTA la legge 28 maggio 1997, n. 140 che converte il D.L. 28 marzo 1997 n. 7

**VISTA** l'OM 446 del 22 luglio 1997 recante disposizioni sulla trasformazione del rapporto di impiego da tempo normale a tempo parziale del personale scolastico;

VISTA 1'O.M. 55 del 13 febbraio 1998;

VISTA la CM n. 45 del 17.02.2000;

**VISTO** il D.L.vo 25.02.2000 n. 61;

**VISTO** l'accordo sottoscritto in data 20 luglio 2000 tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali dei comparti scuola ed enti locali;

**ACCERTATO** che, in relazione alle domande pervenute e alla quota di posti destinabili alla trasformazione dei rapporti di impiego, non occorre graduare il personale richiedente la trasformazione del rapporto di impiego (anzianità servizio e titoli preferenza);

## **DISPONE**

Per quanto previsto dall'articolo 5 dell'OM 446 del 22.7.97, integrata dall'OM 55 del 13.2.98, sono pubblicati gli <u>elenchi alfabetici</u> del personale ATA ed Educativo, titolare a tempo indeterminato, che ha chiesto la trasformazione del rapporto di impiego da tempo normale a tempo parziale. Avverso il presente provvedimento, che viene inviato alla Ragioneria Provinciale dello Stato di Ancona per l'ammissione al visto, è proponibile reclamo per i soli eventuali errori materiali, <u>non oltre i 3 giorni dalla pubblicazione</u>. Decorso il termine predetto è ammissibile esclusivamente ricorso giurisdizionale dinanzi al T.A.R. ovvero straordinario, per i soli vizi di legittimità dinanzi al Capo dello Stato, nel termine rispettivo di 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

F.to IL DIRIGENTE dr. Anna Maria Nardiello